



ЕВРОХИМ

Общество с ограниченной ответственностью «ЕвроХим — Усольский калийный комбинат»

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель Учебного центра
Общества с ограниченной
ответственностью «ЕвроХим —
Усольский калийный комбинат»
И.А. Михалева



_____ .2023 г.

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧЕБНОГО ЦЕНТРА
ООО «ЕВРОХИМ - УКК»

за 2021-2022 гг.

г. Березники

Содержание

Название раздела	Стр.
1. Аналитическая часть	3
1.1. Оценка образовательной деятельности	3
1.2. Оценка системы управления организации	5
1.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	6
1.4. Оценка организации учебного процесса	6
1.5. Оценка кадрового обеспечения	8
1.6. Оценка учебно-методического обеспечения образовательного процесса	8
1.7. Оценка библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса	9
1.8. Оценка материально-технической базы	9
1.9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	10
2. Показатели деятельности за 2021-2022 гг.	11
2.1. Анализ показателей деятельности	12

1. Аналитическая часть

1.1. Оценка образовательной деятельности

Учебный центр ООО «ЕвроХим -УКК» (далее – Учебный центр) действует на основании Устава ООО «ЕвроХим – УКК» (седьмая редакция) от 08.11.2019, является специализированным структурным образовательным подразделением Предприятия с января 2021 года. Основным видом деятельности Учебного центра является:

- 85.30 Обучение профессиональное;
- 85.42 Образование профессиональное дополнительное, в том числе по дополнительным профессиональным программам в области охраны труда.

Дополнительным направлением деятельности учебного центра является обучение руководителей и специалистов soft skills.

Карточка предприятия:

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «ЕвроХим – Усольский калийный комбинат»
Сокращенное наименование	ООО «ЕвроХим – УКК»
Юридический адрес	618460, Пермский край, Усольский район, г. Усолье, ул. Свободы, 138А
Почтовый адрес	618400, Пермский край, г. Березники, пр-т Ленина, 80
Телефон/факс	(3424) 25-62-10/ 25-62-11
ИНН/КПП	5911066005/ 424950001
ОГРН	1115911003230
Расчетный счет	40702810700014639101
Корр. Счет	30101810300000000545
БИК банка	044525545
Банк	Акционерное общество «ЮниКредитБанк»
Классификаторы в статистическом регистре	
ОКПО 37011412; ОКАТО 57253501000; ОКТМО 57708000006; ОКОГУ 4210011; ОКФС 34; ОКОПФ 12300; ОКВЭД 20.15	
Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	серия 59 № 003870774 выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 2 по Пермскому краю 16.11.2011

Свидетельство о государственной регистрации	серия 59 № 004441053 выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 2 по Пермскому краю 16.11.2011
Управляющая организация	Акционерное общество «Минерально – химическая компания «ЕвроХим»
Исполнительный директор	Токарев Дмитрий Александрович, действующий на основании доверенности № УКК-22/65, удостоверенной нотариусом города Москвы Барановской Людмилой Игоревной 11.04.2022 за реестровым № 77/46-н/77-2022-7-1522
Главный бухгалтер	Лаптева Татьяна Викторовна
Руководитель учебного центра	Михалева Ирина Александровна
E-mail	info_usl@eurochem.ru

Учебный центр финансово-хозяйственную деятельность не ведет.

Направления деятельности:

- организация повышения квалификации сотрудников предприятия по охране труда, в том числе в сторонних учебных центрах;
- проведение тренингов по формированию soft skills для руководителей и специалистов;
- образовательная деятельность, способствующая формированию системы непрерывного, многоуровневого образования, повышению квалификации кадров, развитию личностного потенциала и самореализации молодых профессионалов, расширению образовательного пространства;
- оказание образовательных, научно-исследовательских, методических, консультационных услуг подразделениям предприятия и сотрудникам;

Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения:

Образовательная деятельность ведется в г. Березники, ул. Ленина, д.80 в помещениях на 1-ом этаже общей площадью 65,30 кв. м., занимаемых по Договору аренды недвижимого имущества №УРСС-22/217АП от 01.09.2022 г.

Локальные акты, регламентирующие деятельность учебного центра:

- положения;
- правила;
- приказы;
- распоряжения;
- инструкции;
- расписания;
- графики;
- распорядок.

Наличие и реквизиты уставной документации Учебного центра ООО «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат»:

- Лицензия на осуществление образовательной деятельности (серия 59Л01 № 000456, регистрационный номер № 6602 от 09.12.2019 г., выдана Министерством образования и науки Пермского края);
- Приложение к лицензии на осуществление образовательной деятельности (серия 59П01 № 0007091, от 09.12.2019 г., выдано Министерством образования и науки Пермского края);
- Устав ООО ЕвроХим-Усольский калийный комбинат;
- Договор аренды недвижимого имущества нежилых помещений для проведения образовательного процесса.

1.2. Оценка системы управления организации

Для успешной организации образовательного процесса организовано сотрудничество всех его участников: руководства Учебного центра, педагогических работников, руководителей и специалистов подразделений, сотрудников. Функциональные обязанности сотрудников учебного центра распределены согласно Уставу, штатного расписания и должностных инструкций. Данная структура управления Учебного центра позволяет обеспечить совместную деятельность преподавателей, обучающихся, направленную на развитие образовательного процесса.

Органами управления учебного центра являются:

- учредитель
- руководитель
- учебно-методический совет
- общее собрание работников.

В структуре Учебного центра выделяются главный специалист, ведущий специалист, специалист, преподаватель, техник.

Общее управление Учебным центром осуществляет руководитель в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

В Учебном центре действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на мониторинге и анализе результатов итоговой аттестации. Применяемая система оценки знаний, умений, обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию образовательных программ и уровню требований к соответствующей категории слушателей.

1.4. Оценка организации учебного процесса

Обучение слушателей Учебного центра проходит в 5-х аудиториях (2 лекционных зала вместимостью 20 человек каждый, 1 аудитория отработки практических навыков по обучению безопасным методам и приемам работы на высоте, 2 компьютерных класса общей вместимостью 16 человек), которые специально оборудованы для осуществления качественного учебного процесса.

Продолжительность учебной недели – 5 дней. Продолжительность учебного дня в соответствии с Уставом 8 академических часов. Продолжительность теоретического занятия – 45 минут (академический час), продолжительность практического занятия – 45 минут (академический час). Продолжительность перерыва – 10 минут. Обеденный перерыв – 45 минут. Временной промежуток проведения занятий: 8.00-16.45.

На территории Учебного центра имеется столовая.

Учебный центр сконцентрировал свои усилия на разработке образовательных программ и дидактического материала для сотрудников категории «рабочий» по программам повышения квалификации:

1. «Преподаватель теоретического обучения»;
2. «Обучение использованию и применению средств индивидуальной защиты»;
3. «Инструктор производственного обучения»;
4. «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (для категории «рабочий»)»;
5. «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (для категории «офисный сотрудник»)»;
6. «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (1,2,3 группы)»;
7. «Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве».

В период 2023-2024 гг., планируется разработка дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации) и организация образовательного процесса по направлениям:

1. «Руководители, лица, ответственные за соблюдение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях»;
2. «Лица, на которые возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;
3. «Английский язык в профессиональной коммуникации».

Кроме того, сотрудники Учебного центра проводят тематические семинары, позволяющие получить ответы на вопросы об изменениях в трудовом законодательстве, формировании систем оплаты труда работников,

путях усиления мотивации профсоюзного членства, решения конфликтных ситуаций в процессе переговоров и др.

Также слушатели обеспечиваются специальной учебной литературой, нормативно-правовыми документами, методическими разработками и рекомендациями по основным направлениям обучения, рабочими тетрадями.

1.5. Оценка кадрового обеспечения

Реализация образовательных программ, научно-методическое сопровождение образовательной деятельности осуществляется штатными сотрудниками, внештатными преподавателями Учебного центра.

Согласно штатному расписанию общее количество штатных сотрудников в Учебном центре в 2021 году составило 5 единиц, в 2022 году 5 единиц и 1 единица по договору ГПХ.

Количество преподавателей, привлекаемых к учебной работе на условиях трудового договора составило 2 человека, на условиях договора ГПХ - 1 человек. Среди привлекаемых специалистов эксперт демонстрационного экзамена стандартам WS Russia по компетенции «Охрана труда», специалист с опытом работы в Ростехнадзоре, представители научного сообщества, психологи, коуч-тренеры.

Все привлекаемые специалисты имеют высшее образование (педагогическое, техническое), профессиональную переподготовку по преподаваемым программам, повышение квалификации не реже 1 раза в 3 года.

1.6. Оценка учебно-методического обеспечения образовательного процесса

Обучающиеся обеспечиваются необходимой учебной литературой, методическими и дидактическими материалами. Комплект учебно-методических материалов курса включает:

- программу;
- учебный и тематический планы;
- учебные материалы (с описаниями практических работ);
- материалы справочного характера;

- презентации, учебное видео;

Методические пособия и дидактические материалы печатаются собственными силами учебного центра. Поставка преподавателем учебного центра методических комплектов осуществляется для каждой группы обучения до начала занятий (по числу слушателей). Учебным центром разработано и поддерживается на актуальном уровне методические пособия и иные учебно-методические материалы по реализуемым программам.

1.7. Оценка библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса

Информатизация учебного процесса и организационно-управленческой деятельности является одной из важнейших задач развития Учебного центра. Обеспечено подключение к сети Интернет учебных аудиторий и рабочих мест сотрудников. Рабочие места обеспечены доступом к справочно-правовой системе «Консультант Плюс». Осуществляется обновление официального сайта Учебного центра в соответствии с законодательством в сфере образования. Формируется медиатека по группам реализуемых программ, к которым имеют доступ ведущие преподаватели и обучающиеся. Общий библиотечный фонд предприятия соответствует нормам экз., практически 90 % фонда относится к учебной, учебно-методической и справочной литературе. Значительную часть фонда учебной и учебно-методической литературы составляют справочные, нормативно-правовые материалы, рекомендации, необходимые при подготовке обучающихся по реализуемым образовательным программам.

В компьютерном классе установлена Информационная система «Олимпокс», включающая обучение и проверку знаний сотрудников по реализуемым Учебным центром программ повышения квалификации.

1.8. Оценка материально-технической базы

Учебный процесс в учебном центре осуществляется на основе регулярно обновляемой материально-технической базы.

Учебные занятия по образовательным программам всех видов и направленности реализуются в 5-ти учебных аудиториях, закрепленных за Учебным центром на основе договора аренды недвижимого имущества. Организационная деятельность учебного центра осуществляется в 3-х аудиториях дополнительно (специалисты).

Вместимость аудиторий составляет от 5 человек (отработка практических навыков) до 20 человек (лекционный зал). Аудитории оснащены мультимедийным и звуковым оборудованием, меловой доской, флипчартом, оборудованием для демонстрации. Для повышения эффективности учебного процесса используются наглядные пособия, монитор общего демонстрирования. Имеется доступ в сеть Интернет.

Для издания и тиражирования учебных и методических пособий, материалов имеется издательская студия, оборудованная многофункциональной офисной техникой, копировальным аппаратом, термопереплетчиком, переплетчиком-брошюратором, ламинатором.

1.9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Большое внимание в Учебном центре уделяется обеспечению качества образования при осуществлении деятельности образовательной организации дополнительного профессионального образования за счет процедур внутреннего и внешнего аудита.

Оценка качества образования осуществляется посредством существующих процедур контроля и оценки качества образования:

- мониторингом образовательных достижений обучающихся;
- анализом результатов сертификации преподавателей и руководящих работников; анализом результатов опросов/анкетирования обучающихся.

Объектами оценки качества образования являются:

- учебные достижения обучающихся;
- продуктивность, профессионализм и квалификация преподавателей;

- образовательные программы и условия их реализации; образовательный процесс.

2. Показатели деятельности за 2021-2022 гг.

№ п/п	Показатели					Единица измерения/ чел.
1	Образовательная деятельность					
1.1.	Общая численность обученных сотрудников в Учебном центре ООО «ЕвроХим-УКК» (далее-УЦ ЕХ-УКК) и в сторонних образовательных организациях за 2021-2022 гг.:					11 417
1.2.	Виды обучения/ Категории сотрудников	Профессиональное обучение Повышение квалификации Профессиональная переподготовка		Обязательное обучение по требованию надзорных органов (РТН)		
		План	Факт	План	Факт	
1.2.1.	Рабочие	1182	966 (из них 69 в УЦ ЕХ-УКК)	5330	7761 (из них в УЦ 2278 чел)	8727
1.2.2.	РиС	295	1019 (кроме программ профессионального обучения)	1656	1671	2690
1.3.	Количество дополнительных профессиональных программ, реализуемых в УЦ ЕХ-УКК, в том числе:					
1.3.1.	Программ повышения квалификации					7
1.3.2.	Программы профессионального обучения					8
1.3.3.	Программ профессиональной переподготовки					-
1.3.4.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период					7
1.4.	Общая численность слушателей, обученных по программам обучения по проверке знаний и требований охраны труда (категория «рабочий»), прошедших обучение в УЦ ЕХ-УКК/в сторонних образовательных организациях					2278/4275
1.5.	Общая численность слушателей, обученных по программам обучения по проверке знаний и требований охраны труда (категория «РиС»), прошедших обучение в УЦ ЕХ-УКК/в сторонних образовательных организациях					19/1118
1.6.	Общая численность слушателей, обученных по программе обучения «Инструктор производственного обучения», прошедших обучение в УЦ ЕХ-УКК/в сторонних образовательных организациях					30/98
1.7.	Общая численность слушателей, обученных по программе обучения «Преподаватель теоретического обучения» прошедших обучение в УЦ ЕХ-УКК/в сторонних образовательных организациях					1/4
1.8.	Общая численность научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку в УЦ ЕХ-УКК/в сторонних образовательных организациях					0/3
1.9.	Общая численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:					
1.9.1	Высшая					1
1.9.2	Первая					-
1.10.	Средний возраст сотрудников, научно-педагогических работников Учебного центра					40 лет

2	Научно-исследовательская деятельность	
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	4
2.8.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.9.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.10.	Общая численность научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.11.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3	Инфраструктура	
3.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	65,30 кв. м
3.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
3.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
3.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	65,30 кв. м
3.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,9
3.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) 50 курсов в системе дистанционного обучения «Олимпокс».	21
3.4.	Общая численность слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

2.1. Анализ показателей деятельности

В ходе самообследования были проанализированы состояние и результаты педагогической и управленческой деятельности преподавателей и сотрудников Учебного центра, методическое обеспечение и материально-техническое оснащение образовательного процесса, качество образовательной деятельности и ведение финансово-хозяйственной деятельности.

В учреждении имеются основные нормативно-организационные документы, на основании которых ведётся образовательный процесс. По локальным актам, регламентирующим деятельность учреждения, деятельность коллектива, образовательного процесса, ведётся системная работа.

Учебный центр последовательно реализует задачу, поставленную ООО «ЕвроХим- Усольский калийный комбинат» в части перевода обучения сотрудников из внешних организаций дополнительного профессионального образования во внутреннюю среду.

Деятельность Учебного центра в 2021-2022 годах была направлена на разработку локальных документов, регламентирующих его деятельность, определение потребностей предприятия в обучении сотрудников с целью реализации требований законодательства в области обучения охране труда и проверки знаний во внешних организациях дополнительного профессионального образования.

В 2021 году было организовано участие молодых специалистов в ежегодном образовательном Слете – МС в г. Сочи, в котором приняло участие 18 человек и 1 представитель Учебного центра.

Проведены тренинги для руководящего состава:

1. Требования стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. «Курс для высшего руководства» - 17 человек;
2. Тренинг "Наставничество"-18 человек;
3. Наставничество - модульная программа развития наставников (3 модуль) - 40 человек;
4. Тренинг "Бизнес-симуляции "Перевозчики"-12 человек.

Разработана нормативная база и реализован конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» для сотрудников предприятия.

Учебный центр взаимодействует с ГБПОУ «Березниковский политехнический техникум», ГБПОУ «Соликамский горно-химический техникум».

Издательская деятельность в 2021 году не велась.

В 2022 году Учебный центр продолжил работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, а также начал методическую работу по разработке собственных программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) в рамках реализации Постановления Правительства РФ «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» №2464 от 24.12.2021 г.,

В 2022 году обучение в Учебном центре осуществлялось по следующим программам:

Январь-декабрь – «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (для категории «рабочий»)»;

Октябрь-декабрь – «Инструктор производственного обучения», «Преподаватель теоретического обучения»;

Ноябрь-декабрь – «Обучение использованию/ применению средств индивидуальной защиты».

Данные программы обеспечены методическим сопровождением: лекционный материал, видео/ презентации, материал для практических занятий, рабочая тетрадь для слушателей, дополнительные справочные и методические материалы, технические средства для демонстрации, учебные плакаты и иллюстрации.

Опыт обучения сотрудников на базе Учебного центра принят редакцией журнала «Библиотека инженера по охране труда» к публикации в марте 2023 года.

Преподаватель Учебного центра в июне 2022 года принял участие по II Всероссийском форуме игровых решений по охране труда г. Москва, в декабре 2022 стал участником VIII всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

Кроме того, в июне 2022 года Учебным центром совместно с молодыми специалистами организовано и проведено масштабное мероприятие – семейный праздник «FAMILY FEST» для работников Предприятия и их семей, посвящённое Дню Семьи. Площадкой стал Пансионат «Уральское раздолье». Цель данного мероприятия – организация семейного досуга для работников Комбината, поддержание семейных ценностей, популяризация здорового образа жизни, укрепление культуры Предприятия. Охват составил более 250 работников и членов их семей.

Во 2 и 3 квартале 2022 году специалистами Учебного центра была организована и проведена ежегодная научно-техническая конференция молодых специалистов Предприятия, к защите было допущено более 20 проектов.

Учебным центром был запущен в сентябре 2022 года проект по созданию 2-х специализированных ЕвроХим-классов (8 класс и 10 класс). Совместно с МАОУ СОШ №11 г. Березники разработан и реализуется план-график для учащихся ЕХ-классов. В рамках данного плана организовано участие школьников профильных классов в масштабных активностях УКК, г. Березники, Пермского края (VII Пермский инженерно-промышленный форум (ПИПФ 2022) с участием Губернатора ПК). Учащимся обеспечена возможность обучения в профильном техникуме по востребованным в УКК специальностям: «Слесарь-ремонтник», «Лаборант химического анализа».

Учебным центром организовано участие молодых специалистов УКК в форуме МХК;

Сотрудниками Учебного центра организована и проведена ежегодная оценка молодых специалистов Усольского калийного комбината и активных бывших МС (52 чел.):

- оценка инструментами SHL корпоративных компетенций, профессионального развития, активности МС.
- Анализ выполнения плана стажировок/ротаций МС (выполнение 100%).

По итогам оценочных мероприятий Комиссией УКК был утвержден план-график профессионального развития МС на 2023 год (в т.ч и в форме стажировок/ротаций);

В течение 2022 года реализованы мероприятия по формированию и развитию Кадрового резерва (КР) УКК.

Проведена масштабная работа по формированию и подготовке к развитию Кадрового резерва на ключевые позиции всех подразделений УКК:

На протяжении 2022 года организованы и проведены экскурсии на производство Комбината для студентов 3-х курсов профильных техникумов, школ Верхнекамья. Цель - повышение престижа рабочих профессий/специальностей, привлечение внимания и интереса населения к образовательным организациям, реализующим программы СПО, поддержка и развитие молодых педагогов и мастеров производственного обучения в системе СПО, ознакомление с современным, высокотехнологичным производством и знакомство с ООО "ЕвроХим-УКК».

В течение года была организована практика студентам ВУЗов и СУЗов, УЗ профессионального обучения - 265 человек, в т.ч 10-ти студентами заключившими трехсторонние договора о подготовке специалистов и рабочих для УКК.

В настоящее время обучаются 108 студентов (23 студента ВУЗов и 85 – СУЗов), заключивших 3-х сторонние договора о подготовке специалистов и рабочих.

Организация учебного процесса в указанный период регламентировалась календарным графиком работы, учебными планами образовательных программ, расписанием занятий. Учебные программы ведут преподаватели соответствующей квалификации и соответствующего уровня образования.

Финансово-хозяйственная деятельность в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и Уставом предприятия.

На период 2023-2025 гг., разработана Программа развития Учебного центра.

По результатам самообследования с целью повышения качества образовательных услуг Учебный центр поставил перед собой следующие задачи:

- обеспечение качества образовательных услуг путем повышения эффективности системы управления;

- реализация программ обучения с 2023 года:

- 1) «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (для категории «офисный сотрудник»)»;

- 2) «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (1,2,3 группы)»;

- 3) «Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве».

- реализация программ обучения с 2024 года:

- 1) «Руководители, лица, ответственные за соблюдение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях»;

- 2) «Лица, на которые возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;

- 3) «Английский язык в профессиональной коммуникации».

- совершенствование педагогического мастерства преподавательского состава;

- совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

- проведение всероссийских конференций / медианаров по обмену опытом в области обучения сотрудников предприятия.